

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2016 № 268

г.Мінск

г.Минск

О комплексе мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы получили широкое общественное обсуждение на пятом Всебелорусском народном собрании.

В своем заключительном слове на указанном форуме Глава государства подчеркнул важность того, чтобы проблематика собрания стала предметом широкого обсуждения во всех регионах и коллективах, чтобы вся страна мобилизовала материальные и интеллектуальные силы на решение поставленных задач.

Итоги пятого Всебелорусского народного собрания и направления деятельности Федерации профсоюзов Беларуси по выполнению Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы были рассмотрены на IV Пленуме Совета ФПБ.

В целях обеспечения планомерного выполнения в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы и во исполнение пункта 1 постановления Пленума Совета ФПБ от 29 июня 2016 г. № 1 "Об итогах пятого Всебелорусского народного собрания" Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ Коршекевича М.Г. о необходимости реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы.

2. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы (далее – комплекс мер).

3. Членским организациям и организационным структурам ФПБ, структурным подразделениям аппарата Совета ФПБ и ее ассоциированным членам в пределах компетенции обеспечить выполнение комплекса мер.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Беларуси и секретарей ФПБ.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума  
Совета Федерации  
профсоюзов Беларуси



13.07.2016 № 268

## КОМПЛЕКС МЕР

по реализации в системе ФПБ Основных положений  
Программы социально-экономического развития  
Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятие	Ответственные	Срок выполнения
1.	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
2.	Раскрепощение деловой инициативы	Проработка вопроса о возможности создания при Учреждении образования "Международный университет "МИТСО" центра поддержки предпринимательства	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2017 годы

3.		Размещение в СМИ информации о наиболее успешных предприятиях малого и среднего бизнеса, деятельности профсоюзных организаций на этих предприятиях	Главное управление информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
4.	Создание полноценного финансового рынка	Разработка рекомендаций по ведению в профсоюзных организациях разъяснительной работы по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2019 – 2020 годы
5.		Формировать в организациях с численностью работающих более 5000	Членские организации ФПБ, первичные	2020 год

		человек профсоюзный актив, специализирующийся на разъяснительной работе по вопросам функционирования институтов долгосрочных сбережений (инвестиционных фондов, системы жилищно-строительных сбережений, ипотечного кредитования), вести среди членов профсоюза соответствующую разъяснительную работу	профсоюзные организации	
6.	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях района, города, принимать оперативные меры по их разрешению	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
7.		Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;  информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		<p>на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;</p> <p>участие в работе создаваемых в крупных организациях временных информационно-консультационных пунктов органов по труду, занятости и социальной защите, участие в работе организуемых "горячих" телефонных линий</p>		
8.		Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО", членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
9.		В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		<p>договору обязательств перед работниками</p> <p>Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера</p>		
10.	Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки	Добиваться сохранения социальной направленности бюджетов всех уровней бюджетной системы	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	2016 – 2020 годы
11.		Противодействовать принятию бюджетно-налоговых норм, ограничивающих возможности нанимателей по предоставлению работникам социально-трудовых гарантий	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и</p>	2016 – 2020 годы



			правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	
12.	Модернизация отношений собственности	Разработка мер повышения заинтересованности нанимателей к членству в объединениях нанимателей и участию в системе социального партнерства, инициирование рассмотрения данного вопроса на одном из заседаний Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
13.		Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов,	2016 – 2020 годы



		точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест	первичные профсоюзные организации	
14.		Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
15.		Осуществлять постприватизационный мониторинг социально-экономического положения и эффективности деятельности приватизированных предприятий, информировать органы государственного контроля и надзора о фактах нецелевого или неэффективного использования приватизированного имущества, снижения эффективности деятельности предприятия	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
16.		Изучение международного опыта участия работников в управлении организацией, выработка предложений о совершенствовании практики такого участия в Республике Беларусь, инициирование рассмотрения этого вопроса на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ,	2017 – 2019 годы

			<p>членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"</p>	
17.	<p>Повышение эффективности инвестиций, привлечение прямых иностранных инвестиций</p>	<p>Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, предпринимаемых Правительством Республики Беларусь и нанимателями в целях стимулирования и увеличения инвестиций в человеческий капитал</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p>	2019 год
18.	<p>Четкие критерии оценки руководящих кадров</p>	<p>Разработка и внедрение системы аттестации профсоюзных кадров</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"</p>	2016 – 2017 годы

19.	Снижение затрат и повышение качества продукции	Добиваться включения в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2020 годы обязательства о недопущении снижения производственных затрат за счет снижения уровня социально-трудовых гарантий	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2018 год
20.		<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за:</p> <p>экономии энергоресурсов, сырья и материалов;</p> <p>выпуск продукции высокого качества;</p> <p>активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности;</p> <p>успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий</p>	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
21.		Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материало- и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		хранения, использования вторичных ресурсов		
22.		Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
23.		Содействовать максимальному привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в этапах Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов	Членские организации ФПБ	2016 – 2020 годы
24.	Повышение конкурентоспособности традиционных отраслей промышленности. Обеспечение конкурентных преимуществ в сельском хозяйстве	Принимать активное участие в разработке стратегий и иных программных документов развития отраслей экономики, вносить государственным органам предложения по механизмам государственной поддержки отраслей (в том числе с учетом возможного вступления страны в ВТО)	Членские организации ФПБ	2016 – 2020 годы
25.		Инициировать рассмотрение на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о мерах, направленных на повышение конкурентоспособности экономики и эффективности мер государственной поддержки реального сектора экономики, отечественных производителей	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2017 год

26.		Выработка и направление разработчикам предложений по проекту Закона Республики Беларусь "О промышленной политике"	Соответствующие членские организации ФПБ	При включении проекта Закона в план подготовки законопроектов
27.	Рост эффективности строительства, обеспечение населения качественным и доступным жильем	Инициирование рассмотрения на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам вопроса о создании условий и внедрении новых финансовых механизмов жилищного строительства (лизинг, жилищные строительные сбережения, ипотечное кредитование)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2018 год
28.	Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства	Разработка и реализация комплексов мероприятий по развитию наиболее перспективных видов туризма (культурно-познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного)	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
29.		Проведение мероприятий по повышению качества обслуживания туристов на основе внедрения международных стандартов	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
30.		Внедрение передовых технологий и инструментов в систему продвижения туристических услуг унитарными предприятиями "Беларустурист" и "Белпрофсоюзкурорт" на мировом рынке	Унитарные предприятия "Беларустурист", "Белпрофсоюзкурорт"	2016 – 2020 годы
31.	Рост экспорта и выход	В целях повышения заинтересованности	Первичные	2016 – 2020

	на новые рынки	работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения	профсоюзные организации	годы
32.	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
33.		Добиваться увеличения величины фактического заработка, учитываемого для целей исчисления размера пенсии за периоды ухода за детьми до достижения	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений	2016 – 2020 годы



		ими возраста 3 лет	аппарата Совета ФПБ	
34.		Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда	Техническая инспекция труда ФПБ	2016 – 2020 годы
35.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения:  мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда;  положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;  мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, техническая инспекция труда ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
36.	Обеспечение эффективной занятости населения	При разработке и реализации государственной и региональных подпрограмм содействия занятости добиваться приоритета активных мер политики занятости на рынке труда, в том числе включения в указанные подпрограммы мероприятий по содействию занятости работников, находящихся под	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, областные (Минское городское) объединения	2016 – 2020 годы

		угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств	профсоюзов	
37.		Добиваться усиления законодательных гарантий занятости при контрактной форме найма	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
38.		Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2017 годы
39.		Изучать международный опыт формирования национальных систем профессиональных квалификаций и разработки профессионально-квалификационных стандартов (далее – ПКС)	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ,	2016 – 2020 годы

			членские организации ФГПБ	
40.		Участвовать в разработке, апробации и внедрении ПКС (в том числе в рамках отраслевых советов), содействовать согласованию учебных программ с ПКС	Членские организации ФГПБ	2016 – 2020 годы
41.		<p>Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту XII века – учиться всю жизнь", в том числе:</p> <p>инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией предприятий, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере;</p> <p>добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию;</p>	Членские организации ФГПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы

		содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов		
42.		<p>Проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе:</p> <p>организация в учреждениях общего среднего образования выступлений выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования);</p> <p>проведение дней открытых дверей, мастер-классов, экскурсий на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования);</p> <p>размещение в средствах массовой информации соответствующих публикаций, посвященных профессиям рабочих и должностям служащих;</p> <p>развитие производственного туризма</p>	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации, Унитарное предприятие "Беларустурист"	2016 – 2020 годы
43.		Участие в разработке перечней территорий (районов) для приоритетного привлечения рабочей силы и механизмов	Областные (Минское городское), районные, городские	2016 – 2020 годы

		стимулирования ее притока	объединения профсоюзов	
44.		<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по:</p> <p>недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени;</p> <p>трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p>	2016 – 2020 годы
45.	Рост реальных денежных доходов	<p>В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:</p> <p>повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации</p>	2016 – 2020 годы

		<p>потребительского бюджета;</p> <p>индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы;</p> <p>иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с учетом положений Генерального соглашения</p>		
46.	Развитие системы социальной поддержки уязвимых категорий граждан	<p>Добиваться совершенствования механизмов социальной защиты граждан, в том числе введения в Республике Беларусь системы страхования по безработице и страхования на случай утраты заработка вследствие неплатежеспособности (банкротства) нанимателя</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ</p>	2016 – 2020 годы
47.		<p>Проработать вопрос о ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения" и при необходимости внести соответствующие предложения в Правительство Республики Беларусь</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление международного сотрудничества аппарата Совета ФПБ</p>	2017 – 2020 годы
48.		<p>Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня</p>	<p>Членские организации ФПБ, областные (Минское городское),</p>	2016 – 2020 годы



		пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования	районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
49.		Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
50.		В целях недопущения нарушения прав и законных интересов граждан в пенсионной сфере, искоренения фактов выплаты зарплаты "в конвертах" вести среди работников организаций частной формы собственности, в которых созданы первичные профсоюзные организации, соответствующую разъяснительную работу, а также осуществлять в таких организациях (с согласия нанимателей) общественный контроль за полнотой и своевременностью уплаты нанимателем обязательных страховых взносов в государственный внебюджетный фонд социальной защиты	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы

		населения Республики Беларусь		
51.		Организовать систематическое обучение профсоюзного актива по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
52.		Формировать в организациях с численностью работающих более 1000 человек профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов пенсионного обеспечения и социального страхования, создавать комиссии при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления нанимателем страховых взносов, соблюдением прав работников на государственное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке	Первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
53.	Развитие физической культуры и спорта	Разработать рекомендации для руководителей организаций по активному применению форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ"	2016 год

54.		Инициировать рассмотрение вопроса о практике применения форм и методов морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ	2017 год
55.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	Главное управление социального партнерства и трудовых отношений аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
56.		Проводить смотры-конкурсы на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации	Членские организации ФПБ, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
57.		Проработать вопрос и при необходимости внести в Совет Министров Республики Беларусь предложения о внесении	Главное управление социального партнерства и	2017 год

		<p>изменений и дополнений в Положение о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, и (или) иные акты законодательства, в части:</p> <p>сохранения среднего заработка за работниками, направляемыми для участия в спортивно-массовых мероприятиях;</p> <p>страхования жизни и здоровья работников, направляемых для участия в таких мероприятиях</p>	<p>трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Учреждение "Спортклуб ФПБ"</p>	
58.	Рост качества и доступности образования	<p>Добиваться закрепления на законодательном уровне гарантии предоставления работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, договора в сфере образования или иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, социальных отпусков</p>	<p>Главное управление социального партнерства и трудовых отношений, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ</p>	2016 – 2020 годы

		продолжительностью не менее предусмотренной законодательством для обучающихся по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенным с ним договором в сфере образования		
59.		Разработка новых и совершенствование имеющихся образовательных информационных ресурсов и электронных услуг Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в рамках формирования национальной системы образовательных информационных ресурсов и электронных услуг	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
60.		Совершенствование и повышение эффективности механизма взаимодействия Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" с организациями – заказчиками кадров	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
61.		Разработка и реализация комплекса мер по повышению конкурентных преимуществ Учреждения образования "Международный университет "МИТСО" в международном образовательном пространстве	Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы
62.	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации	2016 – 2020 годы

			ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
63.		Продолжить проведение, совершенствование форм и условий участия граждан в международных и республиканских фестивалях и конкурсах "Не стареют душой ветераны", "Песни Победы", "Сделай шаг вперед!", "Белазовский аккорд"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
64.		Ежегодно проводить Республиканскую гражданско-патриотическую акцию "Мы – вместе!"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
65.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные	2016 – 2020 годы



			профсоюзные организации	
66.		Возобновить практику проведения отраслевых фестивалей любительского художественного творчества на всех уровнях	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ	2017 год
67.		Продолжить практику ежегодного проведения республиканских профсоюзных конкурсов творчества трудовых коллективов	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы
68.	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний	Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, Учреждение образования "Международный университет "МИТСО"	2016 – 2020 годы

69.		Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
70.		Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи	Главное управление организационной и кадровой работы, главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
71.		Содействовать созданию во всех первичных профсоюзных организациях с числом	Главное управление по культуре и	2016 – 2020 годы

		членов свыше 100 человек молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий	общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	
72.		Внести в план совместных мероприятий министерств, ведомств, молодежных общественных объединений и организаций Республики Беларусь проведение международных, республиканских молодежных образовательных форумов, фестивалей, конкурсов, акций, научных конференций, симпозиумов	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	Второе полугодие 2016 г. – I квартал 2017 г.
73.		Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы

74.		Ежегодно проводить Международный молодежный профсоюзный образовательный форум "ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов"	Главное управление по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
75.		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
76.		Добиваться внесения изменений в действующее законодательство в части сохранения права на внеочередное получение льготного кредита на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и специального фонда Президента Республики Беларусь по	Главное управление по культуре и общественной работе, главное управление юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ	2016 – 2020 годы

		поддержке талантливой молодежи после достижения ими возраста 31 год (в случае постановки их на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до указанного возраста)		
77.		Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
78.		Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации	2016 – 2020 годы
79.		Проводить международные, республиканские молодежные конкурсы профессионального мастерства, форумы и слеты в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи	Членские организации ФПБ, Молодежный Совет ФПБ, областные (Минское городское) объединения профсоюзов,	2016 – 2020 годы



			первичные профсоюзные организации	
80.	Центры экономического роста в регионах	Регулярно рассматривать на заседаниях областных советов по трудовым и социальным вопросам вопросы социально-экономического развития наиболее отсталых в экономическом положении регионов, а также моногородов и территорий с избыточной рабочей силой	Областные объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
81.		Вырабатывать и вносить в местные исполнительные и распорядительные органы предложения о создании в регионах, испытывающих проблемы с занятостью населения, центров поддержки малого предпринимательства и инкубаторов малого предпринимательства, в том числе специализированных для развития женского предпринимательства	Областные объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы
82.		Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности в рамках центров экономического роста, развития инфраструктуры во взаимосвязи с размещением производств	Членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	2016 – 2020 годы