Отдел образования, спорта и туризма УТВЕРЖДАЮ

Мозырского райисполкома Начальник отдела образования,

 спорта и туризма

 Мозырского райисполкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.С. Клепчукова

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

начальнику оздоровительного лагеря

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Должностная инструкция разработана на основании Положения об оздоровительном лагере, утвержденного Министерством образования Республики Беларусь.
2. Начальник оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием (далее начальник лагеря) назначается на должность начальником отдела, спорта и туризма Жлобинского районного исполнительного комитета (далее по тексту – отдела) из числа лиц, имеющих педагогическое образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Начальник лагеря с круглосуточным пребыванием выполняет следующие обязанности:

1. осуществляет руководство деятельностью оздоровительного лагеря в соответствии с законодательством, несет персональную ответственность за качество и эффективность работы оздоровительного лагеря, создание безопасных условий при проведении оздоровительного процесса, обеспечение безопасности жизни и здоровья детей, организацию питания и соблюдение установленных санитарных норм, правил и гигиенических нормативов;
2. разрабатывает и в установленные сроки представляет на утверждение начальнику отдела план работы лагеря;
3. осуществляет, по согласованию начальником отдела, подбор кадров из числа педагогических работников для работы в качестве воспитателей оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием;
4. знакомит воспитателей с их должностными обязанностями, проводит с ними инструктажи по охране труда, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с детьми с обязательной регистрацией в журнале;
5. создает необходимые условия для реализации основных целей
оздоровительного лагеря и организует работу в соответствии с планом;
6. анализирует работу педагогических кадров и результаты их воспитательной деятельности и организует методическую работу с воспитателями, содействуя повышению их профессионального мастерства;
7. контролирует посещаемость лагеря детьми;
8. ведет табель учета рабочих дней воспитателей;
9. в трехдневный срок после окончания работы лагеря представляет бухгалтерии отчет об использовании денежных средств;

2.10. представляет методисту по оздоровлению районного отдела образования отчет о работе оздоровительного лагеря не позднее, чем через пять дней после окончания работы.

2.11.Начальник лагеря с круглосуточным пребыванием детей обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ, либо во время нахождения на территории учреждения образования (отдела);

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке меди­цинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмот­ренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немед­ленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

2.12.Начальник оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием детей также обязан:

 знать пожарную опасность учреждения и меры по обеспечению его пожарной безопасности;

принимать меры для немедленного устранения выявленных нарушений противопожарных требований, способных привести к пожару;

принимать при возникновении инцидентов, способных привести к пожару, немедленные меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и другие неотложные меры;

немедленно сообщать непосредственному руководителю обо всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований, средств связи, первичных средств пожаротушения и принимать меры по их устранению;

не допускать к работе работников, находящихся в непосредственном подчинении, не прошедших обучение по пожарной безопасности, в том числе по программе пожарно-технического минимума, проверку знаний по вопросам противопожарной безопасности;

обеспечить соблюдение подчиненными работниками установленного противопожарного режима;

знать и уметь применять имеющиеся технические средства противопожарной защиты.

3. ПРАВА

Начальник оздоровительного лагеря имеет право:

1. вносить предложения по улучшению работы оздоровительного лагеря;
2. поощряться морально и материально за высокое качество работы.

3.3.на рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

3.4..обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

3.5. обеспечение необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты;

3.6.получение от нанимателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии охраны труда и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

3.7.проведение проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием;

3.8.отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность.

гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

 3.9 невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

 3.10. обращаться в суд для защиты своих прав;

 3.11.на государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы, пенсионное обеспечение;

 3.12. получать от работодателя достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

 3.13. лично участвовать или участвовать через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении в установленном порядке, проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;

 3.14. работающий по гражданско-правовому договору на территории работодателя и действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) либо действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) вне территории работодателя вправе отказаться от исполнения гражданско- правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работ (оказания услуг), предусмотренные гражданско- правовым договором.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Начальник оздоровительного лагеря несет дисциплинарную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, изложенных в п.2, а также за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил начальник оздоровительного лагеря привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством Республики Беларусь.

Главный специалист отдела

Председатель профсоюзного комитета

С должностной инструкцией ознакомлен(а):

Отдел образования, спорта и туризма УТВЕРЖДАЮ

Мозырского райисполкома Начальник отдела образования,

 спорта и туризма

 Мозырского райисполкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.С. Клепчукова

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

воспитателю оздоровительного лагеря

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Должностная инструкция разработана на основании Положения об оздоровительном лагере, утвержденного Министерством образования Республики Беларусь.
	2. Воспитатель оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием (далее по тексту - воспитатель) назначается на должность начальником лагеря по согласованию с начальником отдела образования, спорта и туризма Жлобинского районного исполнительного комитета (далее по тексту – начальник отдела) из числа лиц, имеющих педагогическое образование.

2.ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

2.1.Воспитатель обязан знать и выполнять должностные обязанности по охране труда для воспитателя оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием, правила внутреннего трудового распорядка;

2.2.несет ответственность за создание безопасных условий при проведении воспитательного процесса в лагере, обеспечение безопасности жизни и здоровья детей;

2.3.планирует работу отряда;

2.4.организует деятельность и воспитательную работу закрепленного за ним коллектива детей в соответствии с целями, планом работы и режимом оздоровительного лагеря;

2.5.строит взаимоотношения с детьми на основе гуманного, бережного отношения к ребенку, развивает инициативу детей;

2.6.изучает индивидуальные особенности и интересы детей на основе анализа, организует с ними различные виды деятельности;

2.7.формирует и развивает у детей соответствующие их возрасту навыки культуры поведения, отношений, внешнего вида, быта;

2.8.формирует навыки здорового образа жизни, поведения в различных жизненных ситуациях, ответственности за свое здоровье;

2.9.ежедневно докладывает начальнику лагеря о численности детей и ведет табель учета питания детей;

2.10.знакомит детей с требованиями безопасности перед проведением массовых мероприятий, прогулок, походов, посещением кинотеатра, музея, зоопарка, выполнении работ.

2.11.Воспитатель обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории отдела;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке меди­цинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмот­ренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немед­ленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

2.12.Воспитатель школьного оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей также обязан знать инструкцию по пожарной безопасности в учреждении и о порядке эвакуации на случай ЧС.

2.13.В соответствии с действующим законодательством несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей во время экскурсий, походов, спортивных игр, соревнований, выполнении трудовых обязанностей;

2.14.Знакомит детей с требованиями безопасности при проведении мероприятий, разъясняет правила пожарной безопасности, электробезопасности, дорожного движения, поведения на улице, воде, транспорте, воспитывает у детей чувство личной ответственности за соблюдение этих правил;

2.15.Перед прогулкой проверяет безопасность площадки и обеспечивает чистоту от камней, металлического лома, веток, бревен, сучьев, бытового мусора и других предметов, которые могут создать травмоопасную ситуацию;

2.16.Не допускает игр и лазанья в районе мусоросборника, сараев, забора, столовой, запасных выходов. Разрешается приближение детей к стенам здания на расстояние 2 метра;

2.17.Организует подвижные и ролевые игры детей на воздухе, не допуская беспорядочного бега по площадке;

2.18.Проверяет количество детей до и после прогулки по списку;

2.19.Не допускает проведения мероприятий (сбор цветов, ловля насекомых, подвижные игры и др.) ближе 50 метров от автомобильных, железных дорог, воздушных линий электропередач, новостроек, обрывистых берегов, заболоченных мест;

2.20.При переходах через проезжую часть улицы, где отсутствуют светофоры, группирует детей на обочине дороги не ближе 4-5 метров и с поднятым флажком выводит на середину дороги, организованно пропуская детей.

2.21. При следовании детей на автотранспорте следует помнить:

перевозка детей разрешается только пассажирскими автобусами в сопровождении двух взрослых;

ожидать автобус на тротуаре с правой стороны по ходу движения;

входить в автобус, не торопясь, не толкаясь и при полной остановке.

2.22.Экскурсии на водоем могут проводиться только после предыдущего посещения места экскурсии воспитателем, выбора удобного берега.

2.23.Купание и игры на воде проводить в специально оборудованных и тщательно проверенных местах.

2.24.Воспитатель немедленно сообщает начальнику лагеря о происшедшем несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи.

3. ПРАВА

Воспитатель оздоровительного лагеря имеет право:

* 1. вносить предложения по улучшению работы оздоровительного лагеря;
	2. поощряться морально и материально за высокое качество работы.

3.3..на рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

3.4..обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

3.5. обеспечение необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты;

3.6.получение от нанимателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии охраны труда и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

3.7.проведение проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием;

3.8.отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Воспитатель оздоровительного лагеря с дневным пребыванием несет дисциплинарную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, изложенных в п.2, а также за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил начальник оздоровительного лагеря привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством Республики Беларусь.

Главный специалист отдела

Председатель профсоюзного комитета

С должностной инструкцией ознакомлен (а):