



БЕЛАРУСКІ  
ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ  
РАБОТНІКАУ АДУКАЦЫІ  
І НАВУКІ

ГОМЕЛЬСКАЯ  
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ

вул.Савецкая,29, г.Гомель, 246050

тэл/факс 329 593

web-site: [www.ok-edu.gomel.iptv.by](http://www.ok-edu.gomel.iptv.by)

e-mail: [gomobkom@mail.ru](mailto:gomobkom@mail.ru)

ВУ92ТЕСN30156090900020000000 у РУ №3

ААТ “Тэхнабанк”

г.Гомель (БІК ТЕСNВУ22)

УНН 400002236 АКПА 02679711

БЕЛОРУССКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ

ГОМЕЛЬСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ул.Советская,29, г.Гомель, 246050

тел/факс 329 593

web-site: [www.ok-edu.gomel.iptv.by](http://www.ok-edu.gomel.iptv.by)

e-mail: [gomobkom@mail.ru](mailto:gomobkom@mail.ru)

ВУ92ТЕСN30156090900020000000 в РУ №3

ОАО“Технобанк”

г.Гомель (БІК ТЕСNВУ22)

УНН 400002236 ОКПО 02679711

12.11.2021 № 01-27/311

Начальнику отдела образования,  
спорта и туризма (образования)

Руководителю учреждения  
образования (организации)

Учреждения образования области осуществляют подготовку кадров для отрасли образования. В связи с изменениями сроков обучения среди выпускников колледжей есть молодые специалисты, которые являются несовершеннолетними на момент выпуска.

Гомельская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки во избежание нарушения норм действующего законодательства напоминает.

Частью 5 статьи 16 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ) запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, прибывшими на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования.

Гарантия предоставления первого рабочего места выпускникам государственных учреждений образования, обучающимся в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, предусмотрена также в части 1 статьи 11 Закона о занятости населения, статье 281 ТК РБ.

Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа

от 20 до 50 БВ (ч.1 ст.10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Справочно:

Особенности регулирования труда молодежи предусмотрены Главой 20 ТК РБ.

В трудовых правоотношениях несовершеннолетние работники приравниваются в правах к совершеннолетним (ст.273 ТК РБ).

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (часть первая ст.21 ТК РБ).

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра (часть первая ст.275 ТК РБ).

С несовершеннолетним может быть заключен как трудовой договор на неопределенный срок, так и контракт (п.2 части третьей ст.17 ТК РБ).

Для заключения трудового договора (контракта) несовершеннолетний должен предъявить документы, перечисленные в ст.26 ТК РБ. Если данное место работы будет первым для несовершеннолетнего, то после его приема наниматель обязан оформить на него трудовую книжку и страховое свидетельство государственного страхования.

На несовершеннолетних, как и на прочих работников, распространяются общие требования, устанавливаемые Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих либо Единым квалификационным справочником должностей служащих.

После подачи заявления несовершеннолетнего с ним заключается трудовой договор (контракт) в письменной форме. Каждая страница трудового договора (контракта) и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Трудовой договор (контракт) составляется в двух экземплярах, один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя (часть первая ст.18 ТК РБ).

Началом действия трудового договора (контракта) является день начала работы, определенный в нем сторонами (часть первая ст.25 ТК РБ).

При заключении трудового договора (контракта) с несовершеннолетним работником следует учитывать ряд особенностей, касающихся режима труда и отдыха, условий оплаты труда, предоставления отпуска и др.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с частями первой, второй ст.114 и пп.1, 2 части второй ст.115 ТК РБ с оплатой труда в таком же размере, как у работников соответствующих категорий при

полной продолжительности ежедневной работы (часть первая ст.279 ТК РБ).

Продолжительность основного отпуска работника моложе 18 лет составляет 30 календарных дней (п.3 Перечня категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней (приложение 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100)).

Несовершеннолетним предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается (п.1 части пятой ст.28 ТК РБ), а также запрещается работа по совместительству (часть вторая ст.348 ТК РБ).

Письменные договоры о полной материальной ответственности не могут быть заключены нанимателем с работниками моложе 18 лет (часть первая ст.405 ТК РБ).

Сведения о приеме на работу необходимо внести в трудовую книжку несовершеннолетнего работника, а если трудовой книжки у него не имеется, то наниматель заводит ее, а затем вносит туда сведения (п.6 части первой ст.54 ТК РБ).

Председатель  
областной организации



Н.А. Филиппов

Электронный вариант соответствует оригиналу

04 Филипенко 207-228